Emergenetics: Meeting of the Minds for Teams Eğitimi

Süre: **1 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Overview

Günümüzde ekiplerin uzaktan veya hibrit biçimde çalıştığı ortamlarda,**etkili iletişim, iş birliği ve etkileşim** kurum başarısının temel unsurları haline gelmiştir.
Emergenetics®: Meeting of the Minds for Teams, ekiplerin **düşünme ve davranış tercihlerini** anlayarak iletişimi güçlendirmesini, farklılıkları bir avantaja dönüştürmesini ve **yüksek performanslı ekip kültürü** oluşturmasını sağlayan güçlü bir gelişim atölyesidir.

Bilimsel olarak geliştirilmiş **Emergenetics® modeline** dayanan bu 1 günlük etkileşimli program, katılımcıların **kişisel ve sosyal farkındalıklarını** artırır, **ekip dinamiklerini güçlendirir** ve her bireyin katkısını daha etkin şekilde kullanmalarına yardımcı olur.

Atölye, katılımcıların kendi **Emergenetics® profilini** deneyimleyerek ekip içinde nasıl daha verimli çalışabileceklerini, iletişimi nasıl geliştirebileceklerini ve farklılıkları nasıl yöneteceklerini uygulamalı olarak keşfetmelerini sağlar.

Emergenetics® Nedir?

Emergenetics®, **nörolojik, psikolojik ve genetik araştırmalar** temel alınarak geliştirilen, **düşünme ve davranış tercihlerini ölçen bilimsel bir kişilik modeli**dir.
Dünya çapında binlerce kurum, Emergenetics® yaklaşımını kullanarak:

- Takım performansını artırır,
- Çatışma yönetimini geliştirir,
- Liderlik ve iletişim becerilerini güçlendirir.

Prerequisites

Katılımcıların eğitim öncesinde **online Emergenetics® kişilik anketini** (Emergenetics Questionnaire) tamamlamış olmaları gerekmektedir.

Who Should Attend

Bu eğitim özellikle:

- **Aktif ekipler (intact teams)** ve ekip üyeleri,
- **Yöneticiler, takım liderleri** ve iş birliği gerektiren rollerde çalışanlar,
- **İletişim, liderlik veya ekip performansı geliştirmek isteyen profesyoneller** için uygundur.

Emergenetics: Meeting of the Minds for Teams Eğitimi

Süre: **1 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

What You Will Learn

Bu eğitimi tamamlayan katılımcılar:

- "Tercih" kavramını ve **kendi düşünme/davranış tercihlerini** açıklar,
- **Emergenetics® modelinin kökenlerini** ve bilimsel altyapısını tanımlar,
- **3 davranışsal + 4 düşünsel özelliği** tanır ve nasıl ortaya çıktıklarını fark eder,
- Ekip içinde **çeşitliliğin iletişim, karar alma ve değişime uyum** üzerindeki etkisini analiz eder,
- **Niyet (intent)** ve **etki (impact)** arasındaki farkı ayırt ederek iletişimini geliştirir,
- Kendi Emergenetics® profilini değerlendirir ve güçlü yönlerini keşfeder,
- **Ekip sözleşmesi (Team Charter)** oluşturarak öğrenmelerini iş ortamına taşır.

Outline

Konu 1: "Tercih" Ne Demek?

- Kişilik profillemesinde tercih kavramı
- Tercih içinde ve dışında çalışmak ne anlama gelir?

Konu 2: Emergenetics®'in Kökeni

- Emergenetics® modeli nasıl geliştirildi?
- Bilimsel temelleri ve güvenilirlik analizi

Konu 3: Davranışsal ve Düşünsel Özellikler

- 3 Davranışsal Özellik: İfadecilik, Onaylama, Esneklik
- 4 Düşünsel Özellik: Analitik, Yapısal, Sosyal, Kavramsal
- Katılımcı etkinlikleriyle özellikleri keşfetme

Konu 4: Takımda Emergenetics®'in Uygulanması

- Ekip dinamiklerini analiz etme
- Takım içi iletişimi geliştirme ve çatışma yönetimi
- Eğlenceli grup aktiviteleriyle uygulama

Konu 5: Kendi Profilini Analiz Etme

- Kişisel Emergenetics® profilini yorumlama
- Kolaylaştırıcı rehberliğiyle bireysel farkındalık

Konu 6: "Bu Oda Bir Beyin Olsaydı..."

Emergenetics: Meeting of the Minds for Teams Eğitimi

Süre: **1 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

- Çeşitlilik içinde güçlü yönleri tanımlama
- Takım profilinin genel dengesi ve etkileri

Konu 7: Niyet ve Etki (Intent vs Impact)

- İletişimde yanlış anlama nedenleri
- Niyet ve etkiyi hizalama teknikleri

Konu 8: İş Yerinde Uygulama

- Öğrenilen kavramları günlük iş süreçlerine aktarma
- **Ekip sözleşmesi (Team Charter)** geliştirme