Leadership Presence Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Overview

Dijital çağda liderlik duruşu geliştirmek, artık yalnızca üst düzey yöneticilerin konusu değildir. Organizasyonların farklı seviyelerinde çalışan profesyonellerden de yön göstermeleri, güven oluşturmaları, insanları harekete geçirmeleri ve değişen koşullarda etkili biçimde liderlik etmeleri beklenmektedir.

Ancak günümüz iş ortamı bunu daha da zorlaştırmaktadır. Takipçilerin beklentileri yükselirken stratejiler daha hızlı değişmekte, teknoloji aynı anda hem bir kolaylaştırıcı hem de engel gibi hissedilebilmekte ve hibrit çalışma biçimleri güven ve görünürlük oluşturmayı daha karmaşık hâle getirmektedir.

Bilgi yoğunluğu, sürekli gelişen teknoloji ve değişen organizasyon yapıları nedeniyle liderlerin kimi, hangi yapı içerisinde ve hangi önceliklerle yönlendirdiği de sık sık değişmektedir. Bu nedenle liderlik duruşu, sabit bir yönetim tarzından çok farklı bağlamlara uyum sağlayabilen bilinçli bir yaklaşım gerektirir.

Bu eğitim, katılımcıların kendi rollerinde daha güçlü bir liderlik varlığı geliştirmelerine, farklı durumlarda nasıl görünmeleri ve davranmaları gerektiğini değerlendirmelerine ve liderlik etkilerini performansla ilişkilendirmelerine yardımcı olur.

Liderlik Duruşu Size ve Kurumunuza Ne Kazandırır?

Liderlik etmek, ister yönetimin doğal bir parçası olarak görülsün ister ayrı bir sorumluluk olarak ele alınsın, yalnızca görev yönetiminden daha farklı bir yaklaşım gerektirir. Özellikle dijital dünyada liderlikte hız, güvenilirlik ve yön verme becerisi giderek daha önemli hâle gelmiştir.

Liderlik duruşu yalnızca kıdemli yöneticiler için gerekli değildir. Organizasyonun farklı seviyelerinde çalışan kişiler de kendi uzmanlık alanlarında liderlik gösterebilir.

Örneğin:

- Ön saflarda çalışan ekipler otomasyon fikirlerine liderlik edebilir,
- Orta kademe yöneticiler ekiplerinde daha güçlü iş birliği ve vizyon geliştirebilir,
- Teknik uzmanlar teknoloji ve veriden daha fazla değer üretilmesine öncülük edebilir,
- Proje ve fonksiyon liderleri farklı ekipleri ortak bir amaç etrafında bir araya getirebilir.

Liderliğin organizasyonun farklı seviyelerinde gelişmesi, kurumların değişime daha hızlı tepki vermesine, teknolojiden daha fazla değer üretmesine ve performansını daha sürdürülebilir biçimde geliştirmesine yardımcı olabilir.

Eğitim Yaklaşımı

Bu program, liderlik konusunda çok sayıda teori ve modeli aynı anda sunmak yerine, modern iş ortamında liderlik duruşunu doğrudan etkileyen belirli durumlara odaklanır.

Katılımcılar farklı iş bağlamlarında hangi liderlik davranışlarının daha etkili olabileceğini tartışır ve kendi rol, kurum ve sektörleriyle bağlantı kurar.

Eğitimde kullanılan grup çalışmaları ve tartışmalar, farklı liderlik deneyimlerinin paylaşılmasını sağlar.

Leadership Presence Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Böylece katılımcılar yalnızca eğitmenin yaklaşımından değil, diğer profesyonellerin yaşadığı gerçek liderlik zorluklarından da öğrenir.

Program aynı zamanda liderlikle bağlantılı duygusal boyutları ele almak için güvenli bir öğrenme ortamı sunar. Kıdem veya deneyim seviyesi ne olursa olsun, liderlik etmenin yarattığı belirsizlik, baskı ve beklentiler üzerinde düşünme fırsatı sağlanır.

Öğrenmenin İş Ortamına Aktarılması

Eğitimin temel amaçlarından biri, öğrenilen konuların doğrudan günlük işe aktarılmasıdır.

Katılımcılar eğitim boyunca kendi liderlik deneyimleri üzerinde düşünür, öğrendiklerini kaydeder ve gelişim alanlarını belirler. Böylece programın sonunda aceleyle hazırlanmış genel bir aksiyon planı yerine, eğitim boyunca olgunlaşmış ve kendi iş ortamlarına göre şekillenmiş gelişim yaklaşımları oluştururlar.

Odak noktası, katılımcının şu sorulara net yanıtlar geliştirmesidir:

- Kurumum benden hangi konularda liderlik etmemi bekliyor?
- Liderlik duruşumu nerede daha bilinçli geliştirebilirim?
- Hangi liderlik davranışları rolüm ve bağlamım için daha önemlidir?
- Liderlik etkimi iş sonuçlarıyla nasıl ilişkilendirebilirim?

Prerequisites

Bu eğitim için herhangi bir ön çalışma veya resmi ön koşul bulunmamaktadır.

Katılımcıların kendi mevcut deneyimleri, rolleri ve organizasyonel bağlamlarıyla eğitime gelmeleri yeterlidir.

Eğitim boyunca katılımcıların kendi liderlik uygulamalarını değerlendirmelerine ve öğrenilenleri kişisel ve organizasyonel gelişim fırsatlarına dönüştürmelerine yardımcı olacak yapılandırılmış yansıtma ve aksiyon çalışmaları kullanılır.

Who Should Attend

Bu eğitim özellikle:

- Daha fazla liderlik sorumluluğu almak isteyen profesyoneller,
- Yeni veya farklı durumlarda liderlik etmek durumunda olan kişiler,
- Mevcut liderlik etkisini geliştirmek isteyen yöneticiler,
- Dijital ve hibrit ortamlarda daha güçlü güven ve etki oluşturmak isteyenler,
- Organizasyon içerisinde resmi unvanından bağımsız olarak daha fazla liderlik göstermek isteyen çalışanlar

için uygundur.

Leadership Presence Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

What You Will Learn

Bu eğitimin sonunda katılımcılar:

- Liderlik duruşunun 9 temel karakteristiğine odaklanarak kendi liderlik etkilerini bilinçli biçimde geliştirebilecek,
- Kendi mevcut liderlik duruşları için bir başlangıç seviyesi oluşturabilecek,
- Öz değerlendirme ve düzenli yansıtma yöntemlerini kullanabilecek,
- Dijital çağın liderlik duruşu üzerinde oluşturduğu temel zorlukları belirleyebilecek,
- Bu zorluklara yönelik uygun liderlik stratejileri geliştirebilecek,
- 9 liderlik karakteristiğini temel alan kişisel bir gelişim ve aksiyon planı oluşturabilecek.

Outline

Dijital Çağda Liderlik

- Dijital çağın liderlerden beklentileri
- Değişen çalışan ve takipçi beklentileri
- Teknolojinin liderlik üzerindeki çift yönlü etkisi
- Hibrit çalışma ortamında güven ve görünürlük
- Hızla değişen stratejik öncelikler
- Farklı organizasyon seviyelerinde liderlik

Liderlik Duruşu Çerçevesi

- Liderlik duruşunun anlamı
- 9 temel liderlik karakteristiği
- Liderlik davranışları ile performans arasındaki ilişki
- Kendi liderlik bağlamını değerlendirme
- Duruma göre liderlik yaklaşımını uyarlama

Kendi Liderlik Vizyonunuzu Oluşturmak

- Nasıl bir lider olarak görünmek istediğinizi tanımlama
- Liderlik amacı ve kişisel değerler
- Rolünüzde hangi konularda liderlik etmeniz gerektiğini belirleme
- Proaktif liderlik fırsatlarını keşfetme

Tutku ve Bağlılık Göstermek

- Enerji ve bağlılığın liderlik etkisine katkısı
- İnsanları ortak amaç etrafında harekete geçirme
- Kararlılık ve tutarlılık
- Liderlik mesajlarında inandırıcılık

Güven Oluşturmak

- Liderlikte güven ve credibility
- Authenticity ve tutarlılık
- Hibrit ortamlarda güven oluşturma

Leadership Presence Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

- Davranışların liderlik algısı üzerindeki etkisi
- Güveni koruyan iletişim alışkanlıkları

Güvenli Ses ve Ton Kullanımı

- Confident Voice and Tone
- Mesajları açık ve kararlı biçimde iletme
- Ses tonu, beden dili ve sözel iletişim arasındaki uyum
- Farklı liderlik durumlarında iletişim tarzını ayarlama

Dijital Çağın Liderlik Zorlukları

- Information Overload
- Sürekli değişen teknoloji
- Değişen ekip ve kaynak yapıları
- Hibrit ve uzaktan liderlik
- Farklı organizasyonel hedefler arasında yön bulma
- Belirsizlik altında liderlik

Kişisel Gelişim ve Uygulama

- 9 liderlik karakteristiği üzerinden kişisel değerlendirme
- Güçlü yönleri ve gelişim alanlarını belirleme
- İş ortamında uygulanabilecek liderlik davranışlarını seçme
- Kişisel gelişim öncelikleri oluşturma
- Uygulanabilir liderlik aksiyonları geliştirme