Leading Hybrid Teams Eğitimi

BİLGİNÇ
IT Academy
info@bilginc.com
+44 20 3807 0925
+90 212 282 7700

Süre: **2 Gün**

Overview

Hibrit çalışma modeli, modern iş dünyasının kalıcı çalışma yaklaşımlarından biri haline gelmiştir. Ofis ve uzaktan çalışma düzeninin birlikte yürütüldüğü bu yeni modelde liderlerin; iletişim, ekip bağlılığı ve performans yönetimi konularında yeni beceriler geliştirmesi gerekmektedir. Leading Hybrid Teams eğitimi, liderlerin hibrit ekipleri daha verimli ve sürdürülebilir şekilde yönetmesine yardımcı olur.

Bilginc tarafından sunulan Leading Hybrid Teams eğitimi; uzaktan ve ofis çalışan ekipleri etkili şekilde yönetmek isteyen kurumlar ve yöneticiler için hazırlanmıştır.

Leading Hybrid Teams Nedir?

Leading Hybrid Teams, hibrit çalışma ortamlarında ekip yönetimi, iletişim, iş birliği ve çalışan bağlılığını geliştirmeye odaklanan profesyonel gelişim eğitimidir. Eğitim sürecinde katılımcılar; hibrit çalışma modeline uygun liderlik yaklaşımlarını öğrenir ve ekip performansını artıracak yöntemler geliştirir.

Leading Hybrid Teams Eğitiminin Avantajları

- Hibrit ekip yönetimi becerilerini geliştirir
- Uzaktan iletişim kalitesini artırır
- Çalışan bağlılığını güçlendirir
- Takım iş birliğini destekler
- Liderlik yetkinliklerini geliştirir
- Verimlilik ve performans yönetimini iyileştirir

Who Should Attend

Bu eğitim özellikle aşağıdaki profesyoneller için uygundur:

- Takım liderleri
- Orta ve üst düzey yöneticiler
- İnsan kaynakları profesyonelleri
- Proje yöneticileri
- Dijital dönüşüm ekipleri
- Hibrit çalışma modeli yöneten profesyoneller

What You Will Learn

Katılımcılar eğitim boyunca:

- Hibrit ekip yönetimi prensiplerini öğrenir
- Uzaktan iletişim becerilerini geliştirir
- Çalışan bağlılığını artırma yöntemlerini keşfeder
- Performans yönetimi süreçlerini optimize eder
- Dijital iş birliği araçlarının etkin kullanımını öğrenir

Leading Hybrid Teams Eğitimi

BİLGİNÇ
IT Academy
info@bilginc.com
+44 20 3807 0925
+90 212 282 7700

Süre: **2 Gün**

Outline

1. Hibrit Çalışma Modeli ve Liderlik

Hibrit çalışma düzeninin organizasyonlara etkileri ve modern liderlik yaklaşımları ele alınır.

2. Uzaktan İletişim ve İş Birliği

Farklı lokasyonlarda çalışan ekiplerle etkili iletişim kurma teknikleri uygulanır.

3. Çalışan Bağlılığı ve Motivasyon

Hibrit ekiplerde çalışan deneyimini güçlendirme ve motivasyonu artırma yöntemleri değerlendirilir.

4. Performans ve Verimlilik Yönetimi

Uzaktan ve ofis çalışan ekiplerin performansını ölçme ve sürdürülebilir verimlilik sağlama süreçleri incelenir.

5. Dijital Araçlar ve Takım Yönetimi

Hibrit ekip yönetiminde kullanılan dijital iş birliği araçları ve süreç yönetimi uygulamaları aktarılır.