Management Skills for Technical Professionals Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Overview

Teknik uzmanlıktan yöneticiliğe geçiş, birçok profesyonelin kariyerindeki en önemli dönüşümlerden biridir. Güçlü teknik bilgiye sahip olmak her zaman başarılı bir ekip yöneticisi olmak anlamına gelmez. **Management Skills for Technical Professionals** eğitimi, teknik uzmanların insan yönetimi, ekip liderliği ve performans geliştirme alanlarında ihtiyaç duyduğu temel yönetim becerilerini kazandırmak için tasarlanmıştır.

Bu interaktif eğitim programı, katılımcıların teknik uzman rolünden etkili bir lider ve yönetici rolüne geçiş yapmalarına yardımcı olur. Eğitim boyunca **İletişim Becerileri**, **Motivasyon Teknikleri**, **Delegasyon**, **Performans Yönetimi**, **Takım Oluşturma**, **Liderlik Yetkinlikleri** ve **Etkileme Becerileri** gibi kritik konular ele alınır.

Katılımcılar ayrıca hazırlayacakları **Technical Supervisor Action Plan** sayesinde öğrendikleri yönetim becerilerini doğrudan iş ortamlarında uygulayabilecekleri bir gelişim planı oluştururlar.

Prerequisites

Bu eğitim için resmi bir ön koşul bulunmamaktadır.

Ancak aşağıdaki deneyimlerden biri faydalı olacaktır:

- Teknik ekiplerde çalışma deneyimi
- BT veya mühendislik alanında uzmanlık
- Takım liderliği veya proje sorumluluğu
- Teknik ekiplerle çalışma tecrübesi

Who Should Attend

Bu eğitim aşağıdaki profesyoneller için uygundur:

- **IT Professionals**
- **Technical Team Leaders**
- **Technical Managers**
- **IT Managers**
- **Engineering Managers**
- **Technical Directors**
- Teknik ekip yöneticileri
- Teknik liderlik rolüne hazırlanan çalışanlar
- İnsan yönetimi becerilerini geliştirmek isteyen teknik uzmanlar

Management Skills for Technical Professionals Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

What You Will Learn

Eğitim sonunda katılımcılar:

- Teknik uzmanlıktan yöneticiliğe geçiş sürecini başarıyla yönetebilir.
- Teknik ekiplerde karşılaşılan iletişim zorluklarını aşabilir.
- Teknik çalışanları motive eden unsurları anlayabilir.
- Performans yönetimi süreçlerini uygulayabilir.
- Etkili **Delegasyon (Yetki Devri)** yöntemlerini kullanabilir.
- Takım performansını izleyebilir ve geliştirebilir.
- Liderlik ve etkileme becerilerini güçlendirebilir.
- Kariyer gelişimi için stratejik bir plan oluşturabilir.

Outline

Giriş: Teknik Yöneticilik Neden Farklıdır?

- Teknik liderlik kavramı
- Teknik ekiplerin yönetim dinamikleri
- Uzmanlıktan liderliğe geçiş
- Teknik yöneticilerin karşılaştığı yaygın zorluklar

Bölüm 1: Teknik Uzmandan Yöneticiye Geçiş

Başarılı Bir Başlangıç Yapmak

- Geçiş sürecini yönetilebilir hale getirme
- Yeni rol için hazırlık
- Yönetici olarak ilk adımlar
- Yaygın hatalardan kaçınma

Teknik İnsanları Anlamak

- Teknik çalışanların davranış modelleri
- Uzman ekiplerin çalışma alışkanlıkları
- Proaktif yönetim yaklaşımları
- Teknik yöneticilerden öğrenilen dersler

Bölüm 2: Teknik Yöneticiler İçin İletişim Becerileri

İletişim Zorluklarını Aşmak

- Teknik ekiplerde iletişim problemleri
- Kişisel iletişim stilini anlama
- Kişilerarası iletişim becerileri
- Durumsal iletişim stratejileri

Etkili Liderlik İletişimi

BİLGİNÇ IT Academy

info@bilginc.com

bilginc.com

- Güven oluşturma
- Açık ve net iletişim
- Geri bildirim verme teknikleri
- Teknik ekiplerle etkili iletişim yöntemleri

Bölüm 3: Motivasyon ve Bağlılık Oluşturma

Teknik Çalışanları Motive Etmek

- Motivasyon teorileri
- Temel motivasyon prensipleri
- Teknik uzmanların motivasyon kaynakları
- Teknik liderlerin motivasyon ihtiyaçları

Motivasyon Zorlukları

- Problemli durumlarla başa çıkma
- Pozitif çalışma ortamı oluşturma
- Teşvik sistemleri geliştirme
- Değişim yönetimi süreçleri

Bölüm 4: Delegasyon ve Performans Yönetimi

Yetki Devri Becerileri

- Delegasyonun temelleri
- Yetki devredilebilecek görevlerin belirlenmesi
- Doğru delegasyon stratejilerinin seçimi
- Çalışan ihtiyaçlarını dikkate alma

Performans Takibi

- Performans yönetimi süreçleri
- İlerleme takibi
- Hesap verebilirlik oluşturma
- Sonuçların değerlendirilmesi

Liderlik ve Takım Yönetimi

Sanal Ekip Yönetimi

- Uzaktan ekip liderliği
- Hibrit çalışma ortamlarında yönetim
- Sanal iş birliği yöntemleri

Liderlik Yetkinlikleri

- **Leadership Competencies**
- Pozitif atılganlık geliştirme
- Etkileme ve ikna becerileri
- Karar verme süreçleri

BİLGİNÇ IT Academy

info@bilginc.com

bilginc.com

Performans ve Takım Gelişimi

- Performans değerlendirme yöntemleri
- Takım oluşturma teknikleri
- Çalışan sorumluluğu geliştirme
- Liderler için geri bildirim becerileri

Bölüm 5: Kariyer ve Liderlik Gelişimi

Kişisel Gelişim Planı

- Aksiyon planı oluşturma
- Kariyer yönetimi
- Liderlik gelişim stratejileri
- Teknik yöneticiler için başarı yöntemleri

Organizasyonel Etki ve İlişki Yönetimi

- Kurumsal ilişkileri yönetme
- Organizasyonel farkındalık
- İş dünyasında etki oluşturma
- Uzun vadeli kariyer başarısı