Psychological Safety Eğitimi

BİLGİNÇ
IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Süre: **2 Gün**

Modern iş dünyasında yüksek performanslı ekiplerin temelinde yalnızca teknik yetkinlikler değil, aynı zamanda güvenli iletişim ortamı da yer almaktadır. Çalışanların fikirlerini özgürce paylaşabildiği, hata yapmaktan korkmadığı ve kendini değerli hissettiği ekipler daha yenilikçi ve verimli çalışmaktadır. Psychological Safety eğitimi, kurumlarda güven, açık iletişim ve çalışan bağlılığı kültürü oluşturmayı hedefler.

Bilginc tarafından sunulan Psychological Safety eğitimi; liderlerin ve ekiplerin daha güvenli, iş birliğine açık ve sürdürülebilir çalışma ortamları oluşturmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Psychological Safety Nedir?

Psychological Safety (Psikolojik Güvenlik), çalışanların fikirlerini ifade ederken, soru sorarken veya hata yaptıklarında olumsuz yargılanma korkusu yaşamadan iletişim kurabildiği güvenli çalışma ortamını ifade eder. Psikolojik güvenlik kültürü; ekip performansını, inovasyonu ve çalışan bağlılığını doğrudan etkiler.

Psychological Safety Eğitiminin Avantajları

- Çalışan bağlılığını artırır
- Açık iletişim kültürü oluşturur
- Takım içi güveni güçlendirir
- Liderlik becerilerini geliştirir
- İş birliği ve inovasyonu destekler
- Çalışan deneyimini iyileştirir

Kimler Katılmalı

Bu eğitim özellikle aşağıdaki profesyoneller için uygundur:

- Takım liderleri
- Yöneticiler
- İnsan kaynakları profesyonelleri
- Agile ekip liderleri
- Proje yöneticileri
- Çalışan deneyimi ve kültür yönetimi ekipleri

Neler Öğreneceksiniz

Katılımcılar eğitim boyunca:

- Psikolojik güvenlik kavramını öğrenir
- Güven temelli ekip kültürü oluşturmayı keşfeder
- Açık iletişim becerilerini geliştirir
- Çalışan katılımını artırma yöntemleri kazanır
- Liderlikte empati ve kapsayıcı iletişim becerileri geliştirir

Psychological Safety Eğitimi

BİLGİNÇ
IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Süre: **2 Gün**

Eğitim İçeriği

1. Psikolojik Güvenliğin Temelleri

Psikolojik güvenlik kavramı ve iş hayatındaki etkileri ele alınır.

2. Güven Kültürü ve İletişim

Çalışanların kendilerini ifade edebildiği güvenli iletişim ortamı oluşturma yöntemleri değerlendirilir.

3. Empati ve Kapsayıcı Liderlik

Empatik liderlik yaklaşımı ve kapsayıcı iletişim becerileri uygulanır.

4. Geri Bildirim ve Çalışan Katılımı

Yapıcı geri bildirim kültürü ve çalışan katılımını artırma stratejileri incelenir.

5. Takım Performansı ve İş Birliği

Psikolojik güvenliğin ekip motivasyonu, yaratıcılık ve iş birliği üzerindeki etkileri değerlendirilir.