AMA2186: Collaborative Leadership Skills Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Overview

Günümüz organizasyonlarında başarı, yalnızca bireysel performansa değil, ekipler ve departmanlar arasındaki etkili iş birliğine de bağlıdır. Ancak silo yapıları, iletişim eksiklikleri ve farklı öncelikler, ortak hedeflere ulaşmayı zorlaştırabilir.

İş Birlikçi Liderlik Becerileri eğitimi, yöneticilerin ekipler arasında güven oluşturmasını, bilgi paylaşımını artırmasını ve çalışan katılımını güçlendirmesini sağlayan liderlik yaklaşımlarını ele alır. Katılımcılar, iş birliğini teşvik eden liderlik davranışlarını öğrenirken aynı zamanda farklı ekipler ve paydaşlarla daha etkili çalışma yöntemleri geliştirirler.

Program boyunca yöneticiler, ekiplerin potansiyelini ortaya çıkarmaya, ortak hedefler etrafında birlik oluşturmaya ve sürdürülebilir iş birliği kültürü yaratmaya yönelik uygulamalı tekniklerle çalışırlar.

Who Should Attend

Bu eğitim özellikle:

- Orta kademe yöneticiler
- Takım liderleri
- Departman yöneticileri
- Proje yöneticileri
- Fonksiyonlar arası ekiplerle çalışan liderler
- Çalışan bağlılığını ve iş birliğini artırmak isteyen yöneticiler

için uygundur.

What You Will Learn

Katılımcılar eğitim sonunda:

- İş birliğini destekleyen liderlik yaklaşımlarını uygulayabilecek,
- Çalışanların problem çözme ve karar alma süreçlerine katılımını artırabilecek,
- Departmanlar arasındaki engelleri azaltabilecek,
- Güven temelli çalışma ilişkileri oluşturabilecek,
- Hesap verebilirlik ve sahiplenme kültürü geliştirebilecek,
- Farklı iletişim stilleriyle daha etkili çalışabilecek,
- İş birliğini destekleyen iletişim ve süreçler tasarlayabilecek,
- Kurum genelinde bilgi paylaşımını teşvik edebilecektir.

Outline

Bölüm 1: İş Birliğinin Temelleri

AMA2186: Collaborative Leadership Skills Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Konular

- İş birliğinin organizasyonel başarıdaki rolü
- Etkili iş birliği prensipleri
- Ortak hedefler etrafında ekipleri bir araya getirme
- Güven ve şeffaflık oluşturma
- İş birliğini destekleyen araç ve yöntemler

Uygulamalar

- İş birliği seviyesinin değerlendirilmesi
- Takım içi ve ekipler arası çalışma analizleri

Bölüm 2: İş Birlikçi Liderlik Yaklaşımı

Konular

- İş birliği odaklı liderlik davranışları
- Duruma uygun liderlik stillerini seçme
- Adaptif liderlik becerileri
- Güven oluşturma ve ilişki geliştirme
- Liderlik etkinliğinin değerlendirilmesi

Ağ ve İlişki Yönetimi

- Profesyonel ağları geliştirme
- Kurum içi bağlantıları güçlendirme
- Bilgi paylaşımını destekleme

Bölüm 3: Güçlü Süreçler ve Birleşik Takımlar Oluşturmak

Konular

- Etkili ekip çalışmasının temelleri
- İş birliğini destekleyen süreçlerin tasarlanması
- Takım uyumunu artırma
- Ortak sorumluluk bilinci oluşturma

İş Birliğini Engelleyen Faktörler

- Silo yapıları
- İletişim eksiklikleri
- Güven sorunları
- Rekabetçi davranışlar
- Değişime direnç

Katılım ve Destek Sağlama

- Paydaş desteği kazanma
- İş birliği için ortak vizyon oluşturma
- Katılımı teşvik etme yöntemleri

AMA2186: Collaborative Leadership Skills Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Bölüm 4: İş Birlikçi İletişim Becerileri

Konular

- İş birliği odaklı iletişim süreçleri
- Açık ve etkili iletişim kurma
- Bilgi paylaşımını artırma
- Geri bildirim kültürü oluşturma

Aktif Dinleme

- Dinleme seviyeleri
- Empatik iletişim
- Güven oluşturan dinleme teknikleri

Yapıcı Çatışma Yönetimi

- Çatışmaları erken tanımlama
- Sorunları iş birliğiyle çözme
- Kazan-kazan yaklaşımı geliştirme
- Farklı görüşlerden değer üretme

Dijital İş Birliği ve Sosyal Ağlar

Konular

- Dijital iletişim araçları
- Sosyal platformların profesyonel kullanımı
- Kurumsal bilgi paylaşımı
- Sanal ekiplerle iş birliği

Hesap Verebilirlik ve Sahiplenme Kültürü

Konular

- Sonuç odaklı ekipler oluşturma
- Yetkilendirme ve güven
- Sorumluluk paylaşımı
- Başarıyı sahiplenme kültürü

Beklenen Sonuç

Eğitim sonunda katılımcılar, ekipler ve departmanlar arasında daha güçlü ilişkiler kurabilen, iş birliği kültürü geliştirebilen ve çalışanların katılımını artırarak organizasyonel performansı yükseltebilen liderler haline gelirler.