Değişim Yönetimi Eğitimi

Süre: **1 Gün**

BİLGİNÇ
IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Overview

Bu eğitim, değişimi yöneten liderlerin ve çalışanların; değişimin psikolojisini, süreçlerini ve karşılaşılan dirençleri etkili biçimde anlamalarını ve yönetebilmelerini sağlamayı amaçlamaktadır. Katılımcılar, hem bireysel hem de organizasyonel düzeyde değişim süreçlerine liderlik edebilmek için gerekli araçları ve yöntemleri uygulamalı olarak öğrenir.

Who Should Attend

- Üst ve orta kademe yöneticiler
- Proje liderleri ve takım yöneticileri
- Kurum içi dönüşüm süreçlerinde görev alan çalışanlar
- Değişim sürecine uyum sağlamak ve katkı vermek isteyen tüm profesyoneller

What You Will Learn

- Değişim süreçlerini yapılandırılmış biçimde yönetebilme
- Direnç noktalarını analiz edip strateji geliştirme
- Etkili iletişim ve katılım araçlarını kullanma
- Değişim vizyonunu aktarma ve ilham verme
- Riskleri önceden öngörme ve değerlendirme sistematiği kurma

Değişim Yönetimi Eğitimi

Süre: **1 Gün**

BİLGİNÇ
IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Outline

Modül 1: Değişim Yönetiminin Temelleri

- Değişimin kaçınılmazlığı ve organizasyonel etkileri
- Bireysel ve toplu direnç nedenleri
- Başarılı değişim yönetiminin temel prensipleri

Modül 2: Değişim Süreci ve Modelleri

- Değişim aşamaları: Hazırlık, uygulama, sürdürülebilirlik
- Lewin'in Modeli, Kotter'ın 8 Adımı, ADKAR Modeli
- Hangi model ne zaman kullanılmalı?

Modül 3: İletişim ve Katılım Stratejileri

- Değişimi anlatma ve hikayeleştirme
- Çalışanları sürece dahil etme yöntemleri
- Geri bildirim kültürü oluşturmak

Modül 4: Liderlik Rolü

- Değişim liderinin özellikleri
- İlham verici liderlik & motivasyon teknikleri
- Vizyon oluşturma ve yaygınlaştırma

Modül 5: Risk Yönetimi ve Değerlendirme

- Değişim süreçlerinde karşılaşılabilecek risk türleri
- Risk analizi ve aksiyon planları oluşturma
- Değişimin başarısını ölçme ve raporlama