Leading Successful Change Eğitimi

Süre: **1 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Overview

Organizasyonel değişim nadiren planlandığı kadar doğrusal ve sorunsuz ilerler. Birbiriyle yarışan öncelikler, sınırlı kapasite, değişen iş yükleri ve net olmayan yönlendirmeler, daha uygulama başlamadan değişimin hızını ve etkisini azaltabilir.

Bu **bir günlük uygulamalı eğitim**, liderlerin değişim dönemlerinde daha doğru değerlendirmeler yapmalarına ve stratejik yönü somut aksiyonlara dönüştürmelerine yardımcı olmak üzere tasarlanmıştır.

Katılımcılar gün boyunca çalışma ortamlarını daha iyi analiz etmelerini, insanların değişime verdiği davranışsal tepkileri anlamalarını ve uygulamanın önündeki engelleri belirlemelerini sağlayan pratik ve kanıta dayalı yaklaşımlarla çalışır. Eğitim aynı zamanda katılımcıların kendi kurumlarındaki mevcut değişim süreçlerini değerlendirmelerine ve bu süreçlerden daha etkili şekilde nasıl yararlanabileceklerini düşünmelerine imkân verir.

Gerçekçi bir vaka çalışması, odaklı tartışmalar ve uygulamalı değişim yol haritası çalışması sayesinde katılımcılar, kendi iş ortamlarında hemen kullanabilecekleri net öncelikler ve aksiyonlarla eğitimden ayrılır.

Prerequisites

Bu eğitim için resmi bir ön koşul bulunmamaktadır.

Katılımcıların açık bir bakış açısıyla eğitime gelmeleri ve interaktif çalışmalara aktif olarak katılmaya istekli olmaları, eğitimden elde edecekleri faydayı artıracaktır.

Who Should Attend

Bu eğitim özellikle:

- Sürekli organizasyonel değişim içerisinde çalışan profesyoneller,
- Dijital dönüşüm ve hızlanan teknoloji değişimlerini yöneten liderler,
- Değişen iş önceliklerini ve kaynak kısıtlarını yönetmek durumunda olan yöneticiler,
- Rollerin ve sorumlulukların sürekli geliştiği ortamlarda çalışan deneyimli profesyoneller,
- Değişim süreçlerinde daha net, kararlı ve etkili liderlik sergilemek isteyen kişiler

için uygundur.

Leading Successful Change Eğitimi

Süre: **1 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

What You Will Learn

Bu eğitimin sonunda katılımcılar:

- Değişimi karmaşık hâle getiren faktörleri analiz ederek liderlik açısından ortaya çıkan öncelikleri belirleyebilecek,
- Urgency, Coalition ve Direction unsurlarını kullanarak değişimin erken aşamalarındaki momentumu değerlendirebilecek,
- İnsanların değişime verdiği davranışsal tepkileri yorumlayabilecek ve bu tepkilerin altında yatan nedenleri inceleyebilecek,
- Desteği harekete geçiren ve uygulamanın önündeki engelleri azaltan liderlik aksiyonlarını kullanabilecek,
- Değişimin uzun vadede sürdürülebilmesini sağlayan unsurları analiz edebilecek,
- Liderlik davranışlarını organizasyonel sistemler ve kültürle uyumlu hâle getirebilecek,
- Kendi iş ortamlarına uygulanabilecek odaklı bir değişim liderliği planı oluşturabilecek.

Outline

Modül 1 – Günümüzün Değişim Ortamını Anlamak

- Modern organizasyonlarda değişimin artan hızı
- Digitalisation'ın iş yapış biçimleri üzerindeki etkisi
- Sınırlı kapasite ve yoğun iş yükünün değişim üzerindeki etkileri
- Birbiriyle yarışan önceliklerin yönetilmesi
- Değişim başlamadan önce liderlerin değerlendirmesi gereken koşullar
- Gerçekçi değişim hedefleri oluşturma

Modül 2 – Değişim Nasıl Momentum Kazanır veya Kaybeder?

- Değişimin ilk aşamalarındaki önemli sinyalleri tanıma
- Traction, Stall ve Drift belirtilerini ayırt etme
- Urgency oluşturmanın rolü
- Değişimi destekleyecek güçlü bir Coalition oluşturma
- Net Direction sağlamanın önemi
- Liderlik davranışlarının değişim momentumuna etkisi
- Momentum kaybını erken aşamada fark etme

Modül 3 – İnsanların Değişime Tepkileri ve Direnç

- Belirsizlik dönemlerinde görülen yaygın davranışsal tepkiler
- Direncin farklı biçimlerini tanıma
- Görünen davranışların arkasındaki nedenleri araştırma
- Pushback ve endişeyi doğru yorumlama
- Kanıta dayalı basit yaklaşımlarla insan tepkilerini değerlendirme
- Direnci yalnızca bir engel değil, önemli bir bilgi kaynağı olarak ele alma

Modül 4 – Niyetten Gerçek İlerlemeye

- Değişim hedeflerini günlük çalışma biçimine dönüştürme
- Stratejik yönü uygulanabilir aksiyonlarla ilişkilendirme

BİLGİNÇ IT Academy

info@bilginc.com

bilginc.com

- Çalışan ve paydaş desteğini harekete geçirme
- Uygulamayı yavaşlatan engelleri belirleme
- Gereksiz sürtüşmeleri ve darboğazları azaltma
- Liderlerin günlük kararlarının değişim üzerindeki etkisi
- Değişimi plan seviyesinden uygulama seviyesine taşıma

Modül 5 – Değişimi Sürdürmek ve Organizasyona Yerleştirmek

- İlk uygulama sonrasında değişimin neden zayıflayabildiğini anlama
- Değişimi destekleyen ve engelleyen kültürel faktörler
- Sistem ve süreçleri yeni çalışma biçimleriyle uyumlu hâle getirme
- Liderlik davranışlarında tutarlılık oluşturma
- Eski alışkanlıklara geri dönüş riskini azaltma
- Değişimi günlük işleyişin kalıcı bir parçası hâline getirme

Modül 6 – Kendi Değişim Yol Haritanızı Oluşturma

- Gerçek bir değişim konusunu eğitimdeki yaklaşımlarla değerlendirme
- Mevcut durumun ve temel zorlukların belirlenmesi
- En önemli liderlik önceliklerinin seçilmesi
- Uygulanabilir aksiyonların oluşturulması
- Engellerin ve destek ihtiyaçlarının değerlendirilmesi
- Kısa ve orta vadeli sonraki adımların belirlenmesi
- İş ortamında kullanılabilecek pratik bir Change Roadmap oluşturma