Developing your Coaching Skills Eğitimi

Süre: **3 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Overview

Bu uygulamalı ve etkileşimli eğitim programı, katılımcıların koçluk görüşmelerini farklı çalışan profillerine ve iş ortamlarına göre uyarlayabilmelerini hedeflemektedir. Eğitim süresince katılımcılar, koçluğun temel prensiplerini yeniden gözden geçirirken koçluk yaklaşımını farklı motivasyon seviyelerine, gelişim ihtiyaçlarına ve çalışma stillerine göre şekillendirmeyi öğrenirler.

Gerçek iş yaşamından örnekler, uygulamalı çalışmalar ve yapılandırılmış koçluk modelleri sayesinde katılımcılar; çalışan bağlılığını artırma, sorumluluk bilinci oluşturma ve performans gelişimini destekleme konularında etkili yöntemler kazanırlar.

Program sonunda katılımcılar, günlük iş hayatında kullanabilecekleri kişisel bir koçluk araç seti oluşturmuş olacaklardır.

Prerequisites

Bu eğitim için herhangi bir resmi ön koşul bulunmamaktadır.

Ancak aşağıdaki özellikler öğrenme sürecine katkı sağlayacaktır:

- Açık fikirli olmak
- Geri bildirim vermeye ve almaya istekli olmak
- Uygulamalı çalışmalara aktif katılım göstermek

Who Should Attend

Bu eğitim aşağıdaki profesyoneller için uygundur:

- Yöneticiler ve takım liderleri
- Koçluk yaklaşımını kullanmak isteyen liderler
- İnsan kaynakları profesyonelleri
- Çalışan gelişiminden sorumlu yöneticiler
- Temel koçluk bilgisine sahip olup becerilerini ileri seviyeye taşımak isteyen kişiler

What You Will Learn

Eğitim sonunda katılımcılar:

- Farklı kişilik tiplerine ve durumlara uygun koçluk görüşmeleri gerçekleştirebilecek,
- Motivasyon ve yetkinlik seviyelerine göre farklı koçluk yaklaşımları kullanabilecek,
- Çalışanlarda sahiplenme ve sorumluluk bilinci geliştirebilecek,
- Koçluk süreçlerini daha etkili ve sonuç odaklı şekilde yönetebilecek,
- Gerçek iş senaryolarında koçluk tekniklerini uygulayabileceklerdir.

Developing your Coaching Skills Eğitimi

Süre: **3 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Outline

Koçluğun Temelleri

- Koçluk yaklaşımının temel prensipleri
- Koçluk ve yöneticilik arasındaki farklar
- Etkili koçluk davranışları
- Beş Soru Çerçevesi ile yapılandırılmış görüşmeler

Motivasyon ve Performans Dinamikleri

- Motivasyonu etkileyen faktörler
- Yetkinlik ve istek düzeylerinin değerlendirilmesi
- Beceri-İstek Matrisi (Skill-Will Matrix)
- Farklı çalışan profillerine uygun koçluk yöntemleri

Hesap Verebilirlik ve Sorumluluk Geliştirme

- Hedef netliği oluşturma
- Sorumluluk duygusunu artırma
- GROW modeli ile koçluk görüşmeleri
- Eylem planlarının oluşturulması

Uygulamalı Koçluk Çalışmaları

- Gerçek iş hayatı senaryoları
- Farklı koçluk stillerinin uygulanması
- Zorlu görüşmelerin yönetimi
- Kişisel koçluk araç setinin oluşturulması