Managing Change Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ
IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Overview

İş dünyasında değişim artık kaçınılmaz bir gerçek haline gelmiştir. Dijital dönüşüm, yeni çalışma modelleri ve değişen müşteri beklentileri; organizasyonların daha hızlı adapte olmasını zorunlu kılmaktadır. Managing Change eğitimi, liderlerin ve ekiplerin değişim süreçlerini daha etkili yönetebilmesi için gerekli bilgi ve becerileri kazandırmayı amaçlar.

Bilginc tarafından sunulan Managing Change eğitimi; çalışan bağlılığını koruyarak organizasyonel dönüşümü başarıyla yönetmek isteyen kurumlar için özel olarak hazırlanmıştır.

Managing Change Nedir?

Managing Change, organizasyonlarda yaşanan değişim süreçlerini planlı, kontrollü ve sürdürülebilir şekilde yönetmeye odaklanan profesyonel bir gelişim eğitimidir. Eğitim sürecinde katılımcılar, değişime karşı oluşabilecek dirençleri yönetmeyi ve ekipleri yeni süreçlere adapte etmeyi öğrenir.

Managing Change Eğitiminin Avantajları

- Organizasyonel dönüşüm süreçlerini hızlandırır
- Çalışan adaptasyonunu artırır
- Değişim direncini azaltır
- Liderlik ve iletişim becerilerini geliştirir
- Ekip motivasyonunu güçlendirir
- Kurumsal verimliliği artırır

Who Should Attend

Bu eğitim özellikle aşağıdaki profesyoneller için uygundur:

- Takım liderleri
- Orta ve üst düzey yöneticiler
- İnsan kaynakları profesyonelleri
- Proje yöneticileri
- Dijital dönüşüm ekipleri
- Organizasyonel gelişim uzmanları

Managing Change Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ
IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

What You Will Learn

Katılımcılar eğitim boyunca:

- Değişim yönetimi prensiplerini öğrenir
- Organizasyonel dönüşüm süreçlerini analiz eder
- Çalışan direnciyle başa çıkma yöntemleri geliştirir
- Etkili iletişim stratejileri uygular
- Belirsizlik dönemlerinde liderlik becerilerini güçlendirir

Outline

1. Değişim Yönetiminin Temelleri

Değişimin organizasyonlar üzerindeki etkileri ve başarılı değişim yönetimi yaklaşımları ele alınır.

2. Değişime Direnç Yönetimi

Çalışanların değişime karşı gösterdiği dirençlerin nedenleri incelenir ve çözüm yöntemleri değerlendirilir.

3. İletişim ve Çalışan Katılımı

Değişim süreçlerinde şeffaf iletişim kurmanın önemi ve çalışan bağlılığını artırma yöntemleri aktarılır.

4. Liderlik ve Değişim

Liderlerin dönüşüm süreçlerinde ekiplerini nasıl yönlendirmesi gerektiği üzerinde durulur.

5. Sürdürülebilir Değişim Kültürü

Uzun vadeli başarı için organizasyon içerisinde çevik ve gelişime açık bir kültür oluşturma yöntemleri değerlendirilir.