Managing Performance Eğitimi

BİLGİNÇ
IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Süre: **2 Gün**

Başarılı organizasyonların temelinde etkili performans yönetimi yer alır. Günümüzde yöneticilerin yalnızca hedef belirlemesi değil; çalışan gelişimini desteklemesi, motivasyonu artırması ve sürdürülebilir performans kültürü oluşturması beklenmektedir. Managing Performance eğitimi, liderlerin ekip performansını daha etkili yönetebilmesi için gerekli becerileri kazandırır.

Bilginc tarafından sunulan Managing Performance eğitimi; çalışan performansını geliştirmek, geri bildirim süreçlerini iyileştirmek ve yüksek performans kültürü oluşturmak isteyen kurumlar için hazırlanmıştır.

Managing Performance Nedir?

Managing Performance, çalışan performansını planlama, takip etme, değerlendirme ve geliştirme süreçlerine odaklanan profesyonel gelişim eğitimidir. Eğitim sürecinde katılımcılar; hedef yönetimi, performans değerlendirme, geri bildirim ve çalışan motivasyonu konularında uygulamalı bilgiler edinir.

Managing Performance Eğitiminin Avantajları

- Çalışan performansını artırır
- Liderlik ve iletişim becerilerini geliştirir
- Etkili geri bildirim kültürü oluşturur
- Çalışan bağlılığını güçlendirir
- Organizasyonel verimliliği artırır
- Sürekli gelişim yaklaşımını destekler

Kimler Katılmalı

Bu eğitim özellikle aşağıdaki profesyoneller için uygundur:

- Takım liderleri
- Orta ve üst düzey yöneticiler
- İnsan kaynakları profesyonelleri
- Proje yöneticileri
- Performans yönetimi uzmanları
- Çalışan gelişiminden sorumlu profesyoneller

Neler Öğreneceksiniz

Katılımcılar eğitim boyunca:

- Performans yönetimi süreçlerini öğrenir
- Hedef belirleme tekniklerini uygular
- Etkili geri bildirim verme becerisi geliştirir
- Çalışan motivasyonunu artırma yöntemleri kazanır
- Performans gelişim planları oluşturmayı öğrenir

Managing Performance Eğitimi

BİLGİNÇ
IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Süre: **2 Gün**

Eğitim İçeriği

1. Performans Yönetiminin Temelleri

Performans yönetimi süreçlerinin organizasyonel başarı üzerindeki etkileri değerlendirilir.

2. Hedef Belirleme ve Takip

Çalışan performansını destekleyen ölçülebilir hedefler oluşturma yöntemleri ele alınır.

3. Geri Bildirim ve Performans Görüşmeleri

Yapıcı geri bildirim verme teknikleri ve performans değerlendirme görüşmeleri uygulanır.

4. Motivasyon ve Çalışan Gelişimi

Çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artıran liderlik yaklaşımları incelenir.

5. Sürekli Performans Gelişimi

Sürdürülebilir yüksek performans kültürü oluşturmak için gelişim planlama yöntemleri aktarılır.