Mastering Management Skills with Influence and Impact Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Overview

Günümüz iş dünyasında başarılı yöneticiler yalnızca görevleri ve süreçleri yönetmekle kalmaz; aynı zamanda ekiplerini etkileyebilmeli, motive edebilmeli ve yüksek performansa yönlendirebilmelidir. **Mastering Management Skills with Influence and Impact**, yöneticilerin güçlü bir liderlik yaklaşımı geliştirmelerine, etkili iletişim kurmalarına ve organizasyonel sonuçları iyileştirmelerine yardımcı olmak için tasarlanmış uygulamalı bir liderlik eğitimidir.

Bu program, katılımcılara **Liderlik Becerileri**, **Etkileme ve İkna Teknikleri**, **Takım Yönetimi**, **Geri Bildirim Verme**, **Çatışma Yönetimi** ve **Çalışan Motivasyonu** gibi kritik yönetim yetkinliklerini kazandırır. Gerçek iş senaryoları ve uygulanabilir stratejiler sayesinde yöneticiler, otoriteye dayalı yönetim anlayışından uzaklaşarak güven ve etki odaklı liderlik yaklaşımını benimsemeyi öğrenirler.

Prerequisites

Bu eğitim için resmi bir ön koşul bulunmamaktadır.

Ancak aşağıdaki deneyimlerden birine sahip olunması faydalı olacaktır:

- Takım yönetimi deneyimi
- Süpervizör veya ekip lideri olarak çalışma deneyimi
- Proje yönetimi sorumluluğu
- Çalışanları yönlendirme veya etkileme gerektiren bir görevde bulunmak

Who Should Attend

Bu eğitim aşağıdaki profesyoneller için uygundur:

- Yeni atanmış yöneticiler
- Gelişmekte olan liderler
- **Team Leader**
- **Supervisor**
- **Project Manager**
- Orta ve üst kademe yöneticiler
- İnsan yönetimi sorumluluğu bulunan profesyoneller
- Başkalarını etkileme ve yönlendirme becerilerini geliştirmek isteyen çalışanlar

Mastering Management Skills with Influence and Impact Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

What You Will Learn

Eğitim sonunda katılımcılar:

- Modern iş dünyasında gerekli olan **Yönetim ve Liderlik Becerilerini** uygulayabilir.
- Daha etkili ve güven veren iletişim kurabilir.
- Takım üyeleriyle güven ve güvenilirlik oluşturabilir.
- Çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırabilir.
- Otorite yerine **Etkileme ve İkna** yöntemlerini kullanarak sonuç alabilir.
- Yapıcı geri bildirim verebilir ve gelişimi destekleyebilir.
- Zorlu durumları profesyonel ve etkili şekilde yönetebilir.
- Takım performansını artıracak liderlik stratejileri geliştirebilir.

Outline

Modül 1: Modern Yöneticinin Rolü

- Uzman çalışan rolünden liderliğe geçiş
- Modern yöneticilerin temel sorumlulukları
- **Liderlik ve Yönetim** arasındaki farklar
- Otorite yerine etki ile liderlik etmek
- Sonuç odaklı yönetim yaklaşımları

Modül 2: Liderlik Varlığını Güçlendirmek

- Güven veren iletişim becerileri
- Etkili liderlik davranışları
- Güven ve kredibilite oluşturma
- Profesyonellik ve tutarlılık
- Kişisel liderlik markası oluşturma

Modül 3: Başkalarını Etkileme ve İkna Etme

- **Influence Skills** geliştirme
- Etki yaratma stilleri
- Farklı kişilik tiplerine göre iletişim
- Karar alma süreçlerinde destek kazanma
- Taahhüt ve bağlılık oluşturma

Modül 4: Takım Performansını Artırma

- Beklentilerin net şekilde belirlenmesi
- Hesap verebilirlik kültürü oluşturma
- Performans yönetimi teknikleri
- Takım üyelerinin gelişimini destekleme
- Sonuç odaklı liderlik uygulamaları

Modül 5: İletişim ve Geri Bildirim

- Yapıcı geri bildirim verme teknikleri

BİLGİNÇ IT Academy

info@bilginc.com

bilginc.com

- **Active Listening (Aktif Dinleme)**
- Güçlü soru sorma yöntemleri
- Zor konuşmaları yönetme
- Performans görüşmeleri

Modül 6: Takımları Motive Etmek ve Bağlılık Oluşturmak

- Çalışan bağlılığını etkileyen faktörler
- Motivasyon kaynakları
- Başarıların takdir edilmesi
- Pozitif davranışların pekiştirilmesi
- Güçlü takım kültürü oluşturma

Modül 7: Zorlu Durumları Etkili Yönetmek

- **Conflict Management**
- Dirençle başa çıkma yöntemleri
- Baskı altında karar verme
- Profesyonelliği koruma
- Kriz anlarında liderlik

Modül 8: Aksiyon Planlama ve Uygulama

- Liderlik güçlü yönlerinin belirlenmesi
- Gelişim alanlarının analizi
- Kişisel gelişim planı oluşturma
- İş ortamına uygulanabilir aksiyon planları
- Sürekli liderlik gelişimi stratejileri