Sharpen Your Leadership Edge: Competencies for the Modern Leader Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Günümüz iş dünyasında liderlerden yalnızca ekipleri yönetmeleri değil, aynı zamanda değişime uyum sağlamaları, çalışanları motive etmeleri ve organizasyonel başarıyı yönlendirmeleri beklenmektedir. Sürekli değişen çalışma ortamları, hibrit ekip yapıları ve artan belirsizlikler, liderlerin daha güçlü **Liderlik Yetkinlikleri**, **Duygusal Zeka**, **Etkili İletişim** ve **Karar Verme Becerileri** geliştirmelerini zorunlu hale getirmektedir.

Sharpen Your Leadership Edge: Competencies for the Modern Leader, katılımcıların modern iş dünyasında başarılı liderler olmaları için gerekli temel yetkinlikleri geliştirmelerine yardımcı olan uygulamalı bir liderlik eğitimidir. Program boyunca liderler; **Uyum Sağlama (Adaptability)**, **Etkileme ve İkna**, **Takım Performansı Yönetimi**, **Problem Çözme** ve **Duygusal Zeka** gibi kritik liderlik alanlarında kendilerini geliştirme fırsatı bulurlar.

Gerçek iş senaryoları ve uygulamalı çalışmalar sayesinde katılımcılar liderlik etkilerini artırırken, daha güçlü ekipler oluşturmayı ve sürdürülebilir başarı elde etmeyi öğrenirler.

Önkoşullar

Bu eğitim için resmi bir ön koşul bulunmamaktadır.

Ancak aşağıdaki deneyimlerden biri faydalı olacaktır:

- Takım ortamında çalışma deneyimi
- Liderlik veya süpervizörlük sorumluluğu
- Proje yönetimi deneyimi
- İnsan yönetimi veya ekip koordinasyonu tecrübesi

Kimler Katılmalı

Bu eğitim aşağıdaki profesyoneller için uygundur:

- **Manager**
- **Team Leader**
- **Supervisor**
- **Project Manager**
- Geleceğin lider adayları
- Yüksek potansiyelli çalışanlar
- Liderlik becerilerini geliştirmek isteyen profesyoneller
- Ekip yönetiminden sorumlu yöneticiler

Sharpen Your Leadership Edge: Competencies for the Modern Leader Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Neler Öğreneceksiniz

Eğitim sonunda katılımcılar:

- Modern liderliğin temel yetkinliklerini tanımlayabilir.
- Değişen koşullara karşı **Uyum Sağlama ve Dayanıklılık (Resilience)** geliştirebilir.
- Güçlü iletişim ve etkileme becerileri kullanabilir.
- Takım üyeleriyle güven ve güvenilirlik oluşturabilir.
- **Duygusal Zeka (Emotional Intelligence)** becerilerini iş hayatında uygulayabilir.
- Karmaşık durumlarda etkili kararlar verebilir.
- Takımlarını daha yüksek performans ve bağlılık seviyelerine taşıyabilir.
- Liderlik gelişimi için kişisel bir yol haritası oluşturabilir.

Eğitim İçeriği

Modül 1: Modern Liderlik Dünyası

- Liderlerden beklenen yeni yetkinlikler
- Modern iş dünyasının liderlik zorlukları
- Geleneksel liderlikten modern liderliğe geçiş
- Değişen organizasyonel dinamikler

Modül 2: Temel Liderlik Yetkinlikleri

- **Leadership Competencies** genel bakış
- Temel liderlik becerileri
- Güçlü yönlerin ve gelişim alanlarının değerlendirilmesi
- Liderlik hedeflerinin organizasyonel hedeflerle uyumlaştırılması

Modül 3: İletişim ve Etkileme Becerileri

- Net ve etkili iletişim
- Amaç odaklı mesaj verme
- Otorite kullanmadan etkileme
- **Active Listening (Aktif Dinleme)**
- Güçlü soru sorma teknikleri
- Paydaş yönetimi ve ikna becerileri

Modül 4: Duygusal Zeka ve Öz Farkındalık

- **Emotional Intelligence (EQ)** temelleri
- Duyguların davranışlar üzerindeki etkisi
- Öz farkındalık geliştirme
- Tepki ve davranış yönetimi
- Güçlü iş ilişkileri oluşturma

Modül 5: Uyum Sağlama ve Dayanıklılık

- Değişim dönemlerinde liderlik
- Belirsizlik altında çalışma

BİLGİNÇ IT Academy

info@bilginc.com

bilginc.com

- Esnek düşünme becerileri
- Baskı altında performans yönetimi
- Liderlik dayanıklılığını artırma

Modül 6: Karar Verme ve Problem Çözme

- Etkili karar verme yöntemleri
- Risk değerlendirme teknikleri
- Analitik düşünme becerileri
- Yapısal problem çözme yaklaşımları
- Karmaşık durumlarda liderlik kararları

Modül 7: Takım Performansını Güçlendirme

- Beklentilerin net şekilde belirlenmesi
- Hesap verebilirlik kültürü oluşturma
- Takım motivasyonu
- Çalışan bağlılığı artırma
- Pozitif ve üretken ekip ortamı oluşturma

Modül 8: Aksiyon Planlama ve Uygulama

- Liderlik önceliklerinin belirlenmesi
- Kişisel gelişim planı oluşturma
- Liderlik yetkinliklerinin iş hayatına uygulanması
- Sürekli gelişim stratejileri
- Uzun vadeli liderlik başarısı