

Managing Your Future Workforce

Learn via: **Classroom**

Duration: **1 Gün**

<https://bilginc.com/tr/egitim/managing-your-future-workforce-223-egitimi/>

Overview

“Milenyum çocukları tarafından evlat edinildim ve her dakikasından keyif alıyorum! Yeni bir dil öğreniyorum.”

Maxine Waters, Amerikalı politikacı

Genç çalışanlar, özellikle de 'milenyum çocukları' olarak adlandırılanlara yönelik birçok algı bulunmaktadır. Birçok sektör liderinin bu çocuklar hakkında söyleyecek olumsuz bir şeyleri var ve birçoğu onları haklı, tembel, bencil ve hatta açgözlü olarak tanımlıyor.

Gerçekte ise genç çalışanların çoğu ciddi, düşünceli ve çalışkan. Birçok yaşlıları gibi, işyerinde deneyime sahip değiller ve bu nedenle yöneticilerin onlarla nasıl etkileşim kuracaklarını bilmesi önemli, ki böylece işlerini en iyi şekilde öğrenip performans gösterebilirler.

İşe Kendi dünyamızı katarak ve gençlerle çalışarak, onlardan bir şeyler öğrenirken bizim de onlara bir şeyler öğrettiğimiz yepyeni bir dünya yaratıyoruz.

Bu eğitime katılan kişilerden sıkça duyduğumuz endişeler arasında şunlar yer almaktadır:

- Genç çalışanlarla nasıl iletişim kurarım, onları nasıl yönetirim ve liderlik ederim?
- 'Nesil farkları' arasında nasıl bir köprü kurabilirim?
- Milenyum çocuklarını anlamıyorum! Kendilerini etkili bir şekilde nasıl yönetebilirim?
- Genç çalışanlardan en iyi şekilde nasıl yararlanabilirim ve onları nasıl elde tutabilirim?

Geliştirme düzeyindeki bu grup çalışması, genç çalışanlarınızın nasıl düşündüklerini ve davrandıklarını ve bunun nedenini anlamanızla ilgilidir, böylece yönetim ve liderlik tarzınızı etkili bir şekilde iletişim kurmak, yönetmek ve yönlendirmek için uyarlayabilirsiniz.

Genç çalışanların liderlikten daha fazla yönetime ihtiyacı olabilir ve tarzınız ve yaklaşımınız konusunda kesinlikle esnek olmalısınız.

İletişim ve liderliğe yönelik yeni ve esnek yaklaşımları öğrenerek iş yerlerinde var olan nesiller arasındaki farkı araştıracağız.

Prerequisites

Delegates are asked to complete a short questionnaire and reflective questions before attending the workshop.

Who Should Attend

This Develop-level course is aimed at anyone who manages and leads younger employees, including graduates and apprentices, and who wants to get the best out of them.

If you're new to management, you might also want to consider our first-line manager courses, such as Stepping up to Management or Managing Technical Teams.

What You Will Learn

What will we do?

- Explain the varying generations in our current workplace including how they prefer to be managed
- Explore how to provide a diverse learning environment to challenge and stretch your younger employees
- See how you can adapt your management and leadership style to get the best from different generations and individuals
- Learn how to adapt your style when communicating, giving feedback to younger employees
- Find out how to communicate in an adult way to keep lines of communication open

Outline

1. Welcome and introductions
2. Talking about our generations
3. Myths about younger employees
4. The manager's role in learning
5. Adapting your style for communication and feedback
6. Managing the relationship with Transactional Analysis
7. Choosing when to lead and when to manage
8. Case Study
9. Tips for managing millennials and generation Z
10. Summary and close