ILM Level 5 Certificate in Coaching and Mentoring

Learn via: **Classroom / Virtual Classroom / Online**

Duration: **8 Gün**

https://bilginc.com/tr/egitim/ilm-level-5-certificate-in-coaching-and-mentoring-755-egitimi/

Overview

Koçluk ve mentorluk yapan yöneticiler, yüksek performanslı ve işbirliğine dayalı işletmelerin gelişiminde önemli bir role sahiplerdir. Personeli geliştirebilecek ve stratejiyi de etkin bir şekilde anlatıp personelin kendisinden ne beklendiğini bilmesini ve desteklendiğini hissetmesini sağlayabilecek, etkin yöneticilerden oluşan bir ekibe sahip olmak başarılı ve rekabetçi işletmeler için önemlidir.

Kapsanan modüller:

- Yetenekleri Anlama, Organizasyonel Bağlamda Etkin Koçluk ve Mentorluğun Prensipleri ve Uygulanması
- Organizasyonel Bağlamda Etkin Koçluk veya Mentorluk
- Organizasyonel Bağlamda Bir Koç veya Mentor olarak Kendi Yetkinliklerini Gözden Geçirme

ILM Kredisi: 16

Eğitmenli tartışmaların, kısa sunumların, koçluk uygulamalarının ve geri bildirimlerin kullanıldığı grup çalışmaları ve gözetimli eğitimler oldukça etkileşimli bir yapıdadır. Grup çalışmaları yansıma ve gelişimi desteklemekte olup öğrendiklerinizi çalışma yerinde uygulayabilmeniz için gerekli fırsatlara sahip olmanız konusunda sizi teşvik etmektedir. Katılımcılar, eyleme dayalı eğitim esaslı koçluk oturumlarıyla desteklenmektedir ve aşağıdaki çalışmaları tamamlayacaklardır:

- Program boyunca en az iki ve en çok üç kişiye koçluk yapacakları asgari 18 saat koçlu pratiği
- 5.500 kelimelik bir ödev
- 18 saatlik koçluk oturumunuzdan geliştirilen dokümanlardan elde edilen bir portföy
- Program boyunca bir koç olarak sergilediğiniz gelişimi kapsayan bir çalışma

Yazılı ödevleriniz ILM tarafından değerlendirilmektedir.

Grup çalışması ve eğitime katılımın yanı sıra yazılı ödevler de zorunludur.

Eğitim yolculuğu:

ILM Level 5 Certificate in Coaching and Mentoring

Prerequisites

An understanding of the basic fundamentals of coaching and a minimum of 1 year's coaching experience in the workplace.

Who Should Attend

Bu program, günlük rollerinin bir parçası olarak koçluk ve mentorluk konusunda önemli bir sorumluluğa sahip yöneticiler, bir gelişim rolüne geçmeyi planlayan kişiler ve serbest bir koç veya mentor olarak bir kariyere başlamak isteyenler içindir.

What You Will Learn

At the end of this course you will be able to:

- Apply coaching and mentoring best practice to the benefit of managers in your direct organisation

- Understand and apply the fundamentals of coaching ethics in line with the European Mentoring and Coaching Council (EMCC) principles
- Create an effective contract and effectively scoped framework for your coaching sessions
- Use effective diagnostic and assessment tools
- Overcome barriers to coaching and establish trust and credibility with your coachees
- Practise effective listening and elicitation/questioning skills
- Utilise established coaching models and frameworks
- Create an effective coaching diary and coaching records
- Respond effectively to feedback for continuous improvement

Outline

This programme will:

- Examine the purpose and benefits of workplace coaching
- Explore how coaches should contract and manage the confidentiality and ethics of coaching
- Explain the roles and responsibilities of an effective workplace coach
- Identify the range of behaviours and characteristics of an effective coach
- Explore managing the coaching process, agreeing goals and following simple coaching models and frameworks
- Identify a range of tools and techniques (including diagnostic tools and those exploring learning preferences)
- Examine the purpose and structure of maintaining effective basic coaching records (documentation)
- Provide tools for overcoming a range of barriers to coaching
- Provide supervision and feedback for coaching improvement