Applied HR Analytics and Data Visualization Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

Overview

İnsan kaynakları profesyonellerinin operasyonel verileri anlamlı bilgilere dönüştürmesi, analiz etmesi ve elde edilen sonuçları stratejik karar süreçlerinde kullanması giderek daha önemli hale gelmektedir. İnsan kaynaklarının yalnızca destek sağlayan bir birim olmaktan çıkarak kurumun stratejik iş ortağına dönüşmesi; ölçülebilir süreçler, etkili veri yönetimi, iş zekâsı, veri analitiği ve makine öğrenmesi yaklaşımlarıyla desteklenmektedir.

Uygulamalı İnsan Kaynakları Analitiği ve Veri Görselleştirme Eğitimi , insan kaynakları verilerinin analiz edilmesi, yorumlanması ve karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik vaka çalışmaları içeren iki günlük bir programdır.

Eğitim kapsamında katılımcılar, insan kaynakları iş zekâsı araçlarından yararlanarak web ve mobil ortamlar için raporlar hazırlamayı, farklı analitik yöntemlerle verileri incelemeyi ve makine öğrenmesi teknikleriyle elde edilen sonuçları değerlendirmeyi öğreneceklerdir.

Programın amacı, katılımcıların önceden programlama veya algoritma bilgisine ihtiyaç duymadan uygun araçları kullanarak istatistiksel analizler gerçekleştirebilmesini ve insan kaynakları süreçlerine yönelik anlamlı içgörüler üretebilmesini sağlamaktır.

Prerequisites

Eğitime katılmak için temel düzeyde Excel bilgisine sahip olmak yeterlidir. Önceden programlama veya algoritma bilgisi gerekmemektedir.

Who Should Attend

- İnsan kaynakları profesyonelleri
- Departman yöneticileri
- Ücretlendirme ve raporlama uzmanları
- İnsan kaynakları analitiği ve veri alanında kariyer hedefleyen mezunlar
- Dijital ve analitik yetkinliklerini geliştirmek isteyen insan kaynakları direktörleri ve yöneticileri

Applied HR Analytics and Data Visualization Eğitimi

Süre: **2 Gün**

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

What You Will Learn

Bu eğitim sonunda katılımcılar;

- İnsan kaynakları analitiğinin temel prensiplerini ve stratejik kullanım alanlarını öğrenebilecek,
- İnsan kaynakları verilerini toplama, temizleme ve analiz etme süreçlerini uygulayabilecek,
- HR KPI ve metriklerini belirleyerek performans değerlendirmeleri yapabilecek,
- Excel ve iş zekâsı araçlarıyla dashboard ve görsel raporlar oluşturabilecek,
- SQL, Excel, R ve Weka ile temel istatistiksel analizler gerçekleştirebilecek,
- Regresyon, korelasyon, karar ağaçları ve veri madenciliği yöntemlerini kullanabilecek,
- Çalışan ayrılma riski, performans ve iş gücü ihtiyacına yönelik tahminleme analizleri yapabilecek,
- Analiz sonuçlarını yorumlayarak veri odaklı insan kaynakları kararlarını destekleyebileceklerdir.

Outline

1. Gün: İnsan Kaynakları Verileri, Analitik ve Görselleştirme

1. İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri

- Büyük veri (Big Data) ve insan kaynakları arasındaki ilişki
- Büyük verinin üç temel V özelliği
- Operasyonel ihtiyaçlardan stratejik önceliklere insan kaynakları bilgi sistemleri
- Veri kalitesi ve veri kalitesini artırma yöntemleri

2. İnsan Kaynakları Analitiği

- İnsan kaynakları analitiği (HR Analytics) nedir?
- İnsan kaynakları analitiği değer piramidi
- Stratejik insan kaynakları yönetimi, HR Analytics ve HR metrikleri
- Küresel ölçekte kullanılan insan kaynakları KPI örnekleri
- İnsan kaynakları analitiğinin kurumlarda uygulanması
- Problem alanlarının ve stratejik önceliklerin belirlenmesi

3. İnsan Kaynakları Analitiğinde Veri Görselleştirme

- İş zekâsı (Business Intelligence) uygulamaları ve insan kaynaklarındaki kullanım alanları

BİLGİNÇ IT Academy
info@bilginc.com
bilginc.com

- İş zekâsı ile veri analitiği arasındaki ilişki
- Veri modeli nedir ve nasıl oluşturulur?
- Araştırma stratejisinin geliştirilmesi

4. Veri Toplama ve Temizleme

- Temel SQL sorguları
- Verilerin kategorilere ayrılması
- Eksik verilerin temizlenmesi ve düzenlenmesi

5. Temel Analiz Yöntemleri

- Boxplot ve nokta grafikleri (Dot Plot) ile temel veri görselleştirme
- Ortalama, medyan ve standart sapma kavramları ile aralarındaki ilişkiler
- Weka kullanarak regresyon analizi
- Excel ve R ile korelasyon katsayılarının hesaplanması ve yorumlanması
- Aykırı değerlerin (Outliers) belirlenmesi

6. Uygulamalı Vaka Çalışması

- Excel üzerinde dashboard tasarlanması
- Hazırlanan veri setinin web ve mobil araçlarla raporlanması
- Raporlama veri setinin iş zekâsı uygulaması kapsamında paylaşılması

2. Gün: Analitik Yöntemler, Veri Madenciliği ve Vaka Çalışmaları

7. Analitik Yöntemler

- Ki-kare (Chi-Square) testleri
- Weka ve Excel kullanarak doğrusal regresyon analizi
- Weka ile karar ağaçlarının oluşturulması
- Excel 2013 ve sonraki sürümlerle tahminleme (Forecasting)
- Veri görselleştirme yöntemleri
- Analiz sonuçlarının etkili biçimde aktarılması

BİLGİNÇ IT Academy

info@bilginc.com

bilginc.com

- Aksiyon planlama ve iletişim
- İnsan kaynakları analitiğinde kritik başarı faktörleri

8. Veri Madenciliği

- Veri madenciliği (Data Mining) nedir?
- Histogramların oluşturulması
- CSV dosyalarıyla uygulamalı veri madenciliği çalışmaları

9. Vaka Çalışması 1: İnsan Kaynakları İş Zekâsı

- Birinci gün gerçekleştirilen çalışmaların devam ettirilmesi
- İnsan kaynakları verilerinin web ve mobil iş zekâsı araçlarıyla raporlanması

10. Vaka Çalışması 2: Çalışan Ayrılma Riskinin Belirlenmesi

- İşten ayrılma riski daha yüksek olan çalışanların belirlenmesi

11. Vaka Çalışması 3: Performans Tahmini

- Çalışan performansının tahmin edilmesine yönelik analizler

12. Vaka Çalışması 4: Çalışan Özellikleri ve Performans İlişkisi

- Yaş, kıdem, mevcut pozisyonda geçirilen süre ve performans sonuçları arasındaki ilişkilerin incelenmesi

13. Vaka Çalışması 5: İş Gücü İhtiyacının Tahmin Edilmesi

- Gelecekteki iş gücü gereksinimlerine yönelik tahminleme çalışmaları

14. Vaka Çalışması 6: Harcama, Eğitim ve İş Sonuçları Analizi

- Reklam harcamaları ve eğitim saatleri ile iş sonuçları arasındaki ilişkilerin analiz edilmesi

15. Vaka Çalışması 7: Çalışan Demografisi ve Performans

- Cinsiyet ve organizasyonel birim gibi çalışan özellikleri ile performans sonuçları arasındaki ilişkilerin incelenmesi